

カテゴリー	項目	内容	対応事項
雇用保険	マルチジョブホルダー制度が新設されました	複数の事業所で勤務する65歳以上の労働者が、そのうち2つの事業所での勤務を合計して週20時間以上の所定労働時間となるなど、適用対象者の要件を満たす場合に、本人からハローワークに申出を行うことで、申出を行った日から特例的に雇用保険の被保険者（マルチ高年齢被保険者）となることができる制度が新設されました。	手続きは、マルチ高年齢被保険者としての適用を希望する本人が行う必要がありますが、事業主は本人からの依頼に基づき、手続きに必要な証明（雇用の事実や所定労働時間など）を行ってください。
健康保険	傷病手当金の支給期間が通算化されました	傷病手当金の支給期間が、暦での通算（支給開始から1年6カ月）ではなく、支給期間での通算（復職期間を除いて最大で1年6か月分受給可能）となりました。 ※2021年12月31日時点で、支給開始日から起算して1年6ヵ月経過していない方も対象。	2020年7月2日以降に支給が開始された傷病手当金を受給している／していた方は、通算化が適用されます。
健康保険	任意継続被保険者の資格喪失事由が追加されました	今までは任意継続被保険者となると、被保険者の都合（「国民健康保険に加入する」や「ご家族の健康保険の扶養に入る」などの理由）で資格を喪失することは出来ませんでしたが、それが可能となりました。	任意継続について問い合わせや、手続きの際、被保険者に対して「被保険者からの申請による資格喪失手続きが可能」となった旨をご説明ください。